



- OVEREENKOMST – INZAKE BEËINDIGING

DE ONDERGETEKENDEN:

De heer/mevrouw <naam>, geboren op (geboortedatum) te <Plaats>, wonende <adres>, <woonplaats>, hierna “**Werkgever**” ,

Of:

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid <naam>,, statutair gevestigd te <statutaire vestigingsplaats> en kantoorhoudende te <plaatsnaam> aan de <straatnaam>, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer <dossiernummer>, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer/mevrouw <naam>, in zijn functie van <functieomschrijving>, hierna “**Werkgever**” ,

en

De heer/mevrouw <naam>, geboren op <geboortedatum>, wonende <adres, woonplaats>, hierna “**Werknemer**” ,

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- werknemer sedert <datum> in dienst is bij werkgever, thans voor bepaalde/onbepaalde tijd, laatstelijk als <functiebenaming>;
- het laatst genoten salaris van werknemer € <bedrag>,- bruto per maand/4-weken beloopt voor <aantal> uren per week, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag;
- Partijen de beëindiging schriftelijk willen vastleggen teneinde toekomstige geschillen te voorkomen.

(Optie: beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen)

- het bedrijf van werkgever in zwaar weer terecht is gekomen en dringend op haar bedrijfskosten dient te besparen;
- werkgever daarnaast te kampen heeft met teruglopende orders, waardoor de werkzaamheden van werknemer op het gebied van <omschrijving bedrijfsactiviteiten> drastisch zijn afgenomen;
- *(Optie: voorbeeld: werkgever besparingen heeft doorgevoerd in de bedrijfsvoering, onder meer door besparing op het machinepark, marketing en het inhuren van uitzendkrachten);*
- verdere besparingen op het gebied van personeelskosten echter onvermijdelijk zijn;
- werkgever gezien de slechte bedrijfseconomische situatie en de terugloop in werkaanbod voor werknemer besloten heeft om initiatief te nemen om te komen tot een beëindiging van het dienstverband van werknemer;
- derhalve op initiatief van werkgever de arbeidsovereenkomst van werknemer wordt beëindigd met ingang van <datum>, waarbij nog wordt benadrukt dat er geen sprake is van enige verwijtbaarheid aan de kant van werknemer;

(Optie: beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens verschil van inzicht)

- partijen van inzicht verschillen over de wijze waarop werknemer de functie van <functiebenaming> binnen het bedrijf van werkgever dient in te vullen;
- partijen de afgelopen periode door het houden van verschillende gesprekken hebben getracht dit verschil van inzicht op te lossen, doch zij zijn hierin niet geslaagd;

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:



- partijen tot de conclusie zijn gekomen dat werknemer niet langer de juiste persoon is om de positie van <functiebenaming> binnen het bedrijf van werkgever te vervullen;
- partijen tevens concludeerden dat het gerezen verschil van inzicht over de uitoefening van de functie niet te wijten is aan de inzet van werknemer en dat er ook geen sprake is van een dringende reden;
- er nu, evenmin als binnen de afzienbare toekomst, binnen de organisatie van werkgever geen passende alternatieve functie beschikbaar is waarin werknemer eventueel tewerkgesteld zou kunnen worden;
- gezien voorgaande thans op initiatief van werkgever is besloten om te komen tot een einde van de arbeidsovereenkomst;
- derhalve op initiatief van werkgever de arbeidsovereenkomst van werknemer wordt beëindigd met ingang van <datum>, waarbij nogmaals wordt benadrukt dat er geen sprake is van enige verwijtbaarheid aan de kant van werknemer;

(Optie: toekennen vergoeding)

- door werkgever aan werknemer een beëindigingsvergoeding van € <bedrag>,- bruto wordt toegekend;
- werkgever werknemer heeft geadviseerd om vóór de ondertekening van deze overeenkomst (juridisch) advies in te winnen én werkgever aan werknemer een redelijke bedenktijd heeft gegeven voordat werknemer heeft ingestemd met de inhoud van deze overeenkomst ;
- werknemer gezien voorgaande omstandigheden en de toekenning van een beëindigingsvergoeding instemt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- partijen met het aangaan van deze overeenkomst afzien van alle overige aanspraken die eventueel zouden bestaan dan wel zouden hebben bestaan;
- partijen derhalve beogen met de onderhavige overeenkomst een uitputtende, alles omvattende, regeling te treffen;
- partijen de ter zake getroffen regeling wensen vast te leggen;

ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:.

<Optie : uitwerking van de bedrijfseconomische redenen>

1. Vanwege het feit dat werkgever in een slechte bedrijfseconomische situatie terecht is gekomen, zulks vanwege een sterk verminderde vraag, alsmede het feit dat het werkaanbod voor werknemer sterk is afgenomen, heeft werkgever het initiatief genomen om te komen tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Werknemer heeft in eerste instantie aangegeven in dienst te willen blijven, echter gezien de bedrijfseconomische noodzaak van werkgever was dit geen optie.
2. Partijen zijn dan ook met elkaar in overleg getreden voor wat betreft de beëindiging van het dienstverband van werknemer. Werkgever benadrukt dat er geen sprake is van een dringende reden en dat werknemer ter zake geen verwijt te maken valt.
3. Het hiervoor bedoelde overleg heeft er toe geleid dat op initiatief van werkgever en met instemming van werknemer - derhalve met wederzijds goedvinden - partijen thans overeenkomen dat de tussen hen geldende arbeidsovereenkomst met ingang van <datum> zal worden beëindigd.

<Optie: uitwerking van het verschil van inzicht>

1. De afgelopen periode hebben werkgever en werknemer de invulling door werknemer van de functie van <functiebenaming> kritisch tegen het licht gehouden. Hierbij hebben zowel werkgever als werknemer aangegeven op welke manier zij invulling denken te (moeten c.q.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:



kunnen) geven aan deze functie. Door partijen is geconstateerd dat er een verschil van inzicht bestaat tussen werkgever en werknemer over de wijze waarop werknemer de functie dient in te vullen. Partijen hebben getracht “de neuzen hierbij in dezelfde richting te laten wijzen”, echter thans constateren partijen dat dit niet gelukt is; ook op termijn wordt door partijen niet verwacht dat het bestaande verschil van inzicht kan worden opgelost.

2. Namens werkgever wordt benadrukt dat dit niet te wijten is aan de inzet van werknemer. Er is echter geconstateerd dat werknemer “niet langer de juiste man op de juiste plaats” is. Werkgever heeft dan ook de beslissing genomen om te komen tot een beëindiging van het dienstverband van werknemer en is met hem in gesprek gegaan.
3. Het hiervoor bedoelde overleg heeft er toe geleid dat op initiatief van werkgever en met instemming van werknemer - derhalve met wederzijds goedvinden - partijen thans overeenkomen dat de tussen hen geldende arbeidsovereenkomst met ingang van (datum) zal worden beëindigd.
4. Bij het vaststellen van de datum als bepaald in artikel 3 is onder meer rekening gehouden met de jegens werknemer in acht te nemen fictieve opzegtermijn.

Optie:

5. In het kader van de beëindiging van het dienstverband betaalt werkgever aan werknemer een beëindigingsvergoeding van in totaal € <bedrag>,- bruto. Werkgever voldoet het netto equivalent van dit bedrag (derhalve na verplichte inhoudingen) uiterlijk op <datum> aan werknemer. Werknemer is hierbij geïnformeerd over de werking van de zogenaamde fictieve opzegtermijn, welke door het UWV wordt gehanteerd.

Optie:

Werknemer kan werkgever uiterlijk tot (datum) laten weten dat hij de beëindigingsvergoeding op een andere fiscaal toelaatbare en verantwoorde wijze wil ontvangen, bijvoorbeeld in de vorm van een lijfrente of een stamrecht. De manier waarop werknemer het bedrag wil ontvangen mag geen hogere kosten voor werkgever met zich meebrengen.

Optie: suppletie

6. Indien de arbeidsovereenkomst per <datum> eindigt, zal werkgever vanaf <datum> gedurende maximaal (aantal maanden), maandelijks het door werknemer elders te genieten lagere bruto loon en/of de door hem te verkrijgen werkloosheidsuitkering aanvullen tot 100% van het laatst door werknemer bij werkgever verdiende bruto loon, zulks met een maximum per maand van 30% van dat laatst verdiende loon. De betaling van de maandelijkse bruto suppletievergoeding vindt maandelijks plaats binnen twee weken na ontvangst door werkgever van de door werknemer te overleggen specificatie van het UWV dan wel de loonspecificatie van de nieuwe werkgever. Aan de hand van de door werkgever ontvangen specificatie zal werkgever de hoogte van de maandelijkse suppletie bepalen. Werknemer is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de tijdige aanvraag en het behoud van een eventueel noodzakelijke WW-uitkering.

Optie: uitsluitend indien een vergoeding is overeengekomen

7. In het kader van de beëindigingsvergoeding verklaart werknemer dat hij/zij op het moment van ondertekening van deze overeenkomst nog geen nieuwe baan heeft gevonden dan wel een concreet uitzicht hierop heeft. Indien deze verklaring onjuist blijkt te zijn, heeft werknemer geen recht op de vergoeding als bepaald in artikel (artikelnummer). Indien werkgever de vergoeding al heeft betaald aan werknemer, is werknemer gehouden de vergoeding op eerste verzoek volledig en zonder verrekening en zonder korting aan werkgever terug te betalen, vermeerderd met de wettelijke rente, te rekenen vanaf de datum van ontvangst door werknemer.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:



8. Werknemer erkent geen feiten en omstandigheden te hebben verzwegen, waarvan hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kunnen zijn op de totstandkoming van deze overeenkomst,

Optie:

daaronder in het bijzonder begrepen de hoogte van de beëindigingsvergoeding.

Optie: uitsluitend indien een vergoeding is overeengekomen

9. De aanspraak van werknemer op de beëindigingsvergoeding vervalt indien de arbeidsovereenkomst eerder dan de beëindigingsdatum eindigt dan wel op een andere wijze eindigt dan de wijze als beschreven in deze overeenkomst.
10. Het loon en overige emolumenten zullen tot de datum einde dienstverband door werkgever worden doorbetaald.
11. De tot en met <datum> door werknemer op te bouwen vakantietoeslag wordt uitbetaald bij de eindafrekening.
12. In de periode tot en met <datum> neemt werknemer alle eventueel nog resterende vakantiedagen op. In elk geval doet werknemer uitdrukkelijk afstand van iedere mogelijke vergoeding voor niet-genoten vakantiedagen.

Optie:

Eventuele tekorten in vakantiedagen door het opnemen van teveel vakantiedagen worden geacht te zijn kwijtgescholden.

Optie:

Het eventueel nog aanwezig tegoed van vakantiedagen zal worden voldaan bij de eindafrekening.

Optie: uitsluitend indien een vergoeding is overeengekomen

13. De in artikel <artikelnummer> genoemde beëindigingsvergoeding wordt geacht alle overige aanspraken van werknemer jegens werkgever en vice versa te bevatten, ook ten aanzien van een eventueel nog aanwezig tegoed of tekort betreffende vakantiedagen of anderszins.

Optie:

14. Werknemer zal worden vrijgesteld voor het verrichten van zijn werkzaamheden, zodat hij tijd heeft om een nieuwe baan te vinden .
15. Werknemer levert eventueel bij hem aanwezige zaken welke eigendom zijn van werkgever per omgaande in bij werkgever, waaronder in elk geval begrepen de sleutel van het bedrijfspand.

Optie:

De leaseauto dient uiterlijk op <datum> te worden ingeleverd. Het spreekt voor zich dat de auto schoon dient te worden opgeleverd. De eventueel nog in te houden kosten aangaande de auto zullen op het salaris van werknemer en/of de suppletie uitkering na dienstverband worden ingehouden.

Optie:

16. Het non-concurrentie-, relatie- en personeelsbeding alsmede het bijbehorende boetebeding als opgenomen in de artikelen <artikelnummer(s)> van de arbeidsovereenkomst d.d. <datum> blijven onverkort in stand .

Optie:

17. Werkgever verstrekt werknemer desgewenst een <positief geformuleerd> getuigschrift. Het getuigschrift zal uiterlijk 30 dagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door werkgever aan werknemer worden verstrekt.
18. Werknemer betracht geheimhouding ten aanzien van al hetgeen hem ter kennis is gekomen uit hoofde van de arbeidsovereenkomst bij werkgever. Partijen onthouden zich van iedere

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:



mondelinge of schriftelijke uitlating die op enigerlei wijze voor de wederpartij schadelijk zal, of zou kunnen zijn.

19. Partijen verbinden zich tot geheimhouding van hetgeen in deze overeenkomst is vastgelegd en al hetgeen daarmee samenhangt voor zover de openbaarmaking daarvan niet voortvloeit uit een directe wettelijke verplichting ter zake, en met uitzondering voor zover het openbaar maken van deze overeenkomst is vereist voor effectuering in rechte van het bepaalde in deze overeenkomst.
20. Werknemer verklaart dat hij ten tijde van het aangaan en ondertekenen van deze overeenkomst vrij is zijn wil te bepalen. Door ondertekening van de overeenkomst verklaren partijen dat zij de arbeidsovereenkomst willen beëindigen en dat zij op de hoogte zijn van de gevolgen daarvan.

Optie: in geval een vergoeding voor rechtsbijstand wordt toegekend

21. Werkgever zal een bijdrage leveren in de kosten van rechtsbijstand van werknemer ten bedrage van € <bedrag>,- vermeerderd met BTW waartoe de raadsman van werknemer werkgever een factuur zal zenden, welke factuur binnen vier weken na verzending zal worden betaald.

Optie:

22. In onderling overleg worden mededelingen over het vertrek van werknemer gedaan, zowel richting de organisatie van werkgever als naar klanten en relaties van werkgever.
23. Partijen doen uitdrukkelijk afstand van ieder recht om ontbinding, vernietiging of anderszins beëindiging van de werking van deze overeenkomst te bewerkstelligen.
24. Aan deze overeenkomst kunnen tot het moment van ondertekenen geen rechten worden ontleend.
25. Partijen stellen vast dat zij met het bovenstaande alle tussen hen af te wikkelen kwesties definitief hebben geregeld. Partijen erkennen dat behoudens de afspraken zoals vastgelegd in onderhavige overeenkomst, geen andere afspraken en/of overeenkomsten meer bestaan, althans deze afspraken en/of overeenkomst teniet worden gedaan met deze overeenkomst die bedoelt de afspraken om te komen tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst uitputtend te regelen. Partijen verlenen elkaar door en na effectuering van deze overeenkomst derhalve uitdrukkelijk over en weer volledige en finale kwijting .
26. Deze overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 BW en volgende.

Aldus overeengekomen op <datum>, in drievoud opgesteld en op iedere pagina geparafeerd, te <plaatsnaam>

Werkgever

Werknemer

<naam werkgever>

<naam werknemer>

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer: